

## Position paper Platform zzp-dienstverleners

Onze arbeidsmarkt heeft een steeds groter wordende behoefte aan flexibele inzet van personeel. Trends als globalisering, robotisering en internationalisering zorgen bovendien voor een toenemende vraag naar expertise en specialisme. Zzp'ers leveren deze, voor de arbeidsmarkt cruciale flexibiliteit en expertise. De genoemde ontwikkelingen zorgen er zelfs voor dat steeds meer mensen kiezen om zelfstandig te ondernemen. Het aantal zzp'ers in Nederland is in de afgelopen jaren gegroeid tot meer dan 1 miljoen.

Het groeiend aantal zzp'ers op onze arbeidsmarkt brengt ook risico's met zich mee. Zowel voor opdrachtgevers als zzp'ers bestaat het gevaar dat er te vrijblijvend wordt omgesprongen met de arbeidsrelatie en gemaakte afspraken niet passen binnen de wettelijke kaders. Opdrachtgevers kunnen daarnaast weinig verantwoordelijkheid voelen voor de sociale zekerheid van de zzp'er, maar lopen zelf ook het risico samenwerking aan te gaan met zzp'ers die kwalitatief niet bieden wat ze beloven. Daarnaast ligt verlies van toegevoegde waarde voor de arbeidsmarkt op de loer wanneer zzp'ers zich niet met de veranderende arbeidsmarkt mee ontwikkelen.

Zzp-dienstverleners kennen deze risico's. Ze zijn een onmisbare schakel tussen opdrachtgever en zzp'er. Zzp-dienstverleners zorgen ervoor dat gemaakte afspraken passen binnen de huidige wet- en regelgeving, met oog voor de belangen van zowel opdrachtgevers als zzp'ers. Het Platform zzp-dienstverleners is de vertegenwoordiger van deze dienstverleners. Door onze krachten te bundelen zorgen wij ervoor dat zzp'ers zich kunnen blijven ontwikkelen, opdrachtgevers kunnen werken met kwalitatief goede en betrouwbare mensen en dienstverlening veilig verloopt en alles binnen de kaders van de wet- en regelgeving.

Op 20 juni jl. publiceerde uw Commissie de discussienota: *In wat voor land willen wij werken?* In de nota geeft u aan graag de discussie aan te gaan met partijen over de bevindingen uit uw nota. Als onderdeel van de 'Alliantie van Werk' hebben we u vijf toetsstenen aangereikt om de discussie te voeden. Echter, er is een aantal uitgangspunten die specifiek gelden voor het werk van zzp-dienstverleners. Om die reden delen wij graag aanvullend de volgende vier uitgangspunten met u. Uitgangspunten die volgens ons essentieel zijn om effectief samen te kunnen werken in de arbeidsmarkt van de toekomst. Uitgangspunten die niet mogen ontbreken in een discussie over het land waarin wij willen werken.

### 1. *Bevordering van de wendbaarheid van zzp'ers is cruciaal voor onze snel veranderende arbeidsmarkt*

De toekomstige arbeidsmarkt vraagt andere vaardigheden en competenties van alle werkenden. Daarom moet iedereen de mogelijkheid krijgen zich te ontwikkelen tot een *wendbare werkende*, dus ook de zzp'er. Alleen dan kan een zzp'er ook in de toekomst de juiste waarde leveren. Op dit moment zijn mogelijkheden tot ontwikkeling en/of loopbaanpaden voor zzp'ers te beperkt. Als er al opleidingsbudgetten beschikbaar zijn, is de wetgeving vaak te complex om daar gebruik van te maken. Wij pleiten daarom voor stimulering van de ontwikkeling van zzp'ers die aansluit bij de behoefte van de arbeidsmarkt, nu en in de toekomst. Daarbij moet oog zijn voor de persoonlijke groei en ontwikkeling van de zzp'er, zodat ook zij in de toekomst van waarde blijven voor de arbeidsmarkt en de vraag om flexibilisering kunnen blijven beantwoorden.

### 2. *Wet- en regelgeving mag keuzevrijheid zzp'er niet belemmeren*

Wet- en regelgeving mag de behoefte aan flexibilisering niet in de weg staan. Zzp'ers moeten de mogelijkheid hebben om zelf te kiezen welke vorm van arbeidsrelatie zij wensen aan te gaan. Wet- en regelgeving moet deze keuze ondersteunen. In dat kader kan gedacht worden aan de introductie van de ondernemersovereenkomst. Waarbij wel sociale bescherming geboden wordt aan die zzp'ers die zich aan de onderkant van de arbeidsmarkt bevinden. Deze groep is doorgaans onvoldoende in staat zelf voor voldoende sociale bescherming te zorgen. Zo zullen alle zzp'ers zowel bescherming als vrijheid gaan ervaren.

3. *Maak wetgeving eenvoudig en handhaafbaar, met eenduidige definities*

De wet- en regelgeving waar zzp'ers op dit moment mee te maken hebben is te complex, te omvangrijk en veel te weinig eenduidig. Definities van bijvoorbeeld een zelfstandig ondernemer verschillen binnen de fiscale wetgeving maar ook in vergelijking tot andere wetgeving.

Zzp'ers raken verstrikt in allerlei wet- en regelgeving vanwege de hoeveelheid aan (kleine) uitzonderingen. Wij pleiten ervoor wetgeving eenvoudig en handhaafbaar te maken. Het gebruik van eenduidige definities is daarbij van essentieel belang.

4. *Geef zzp-dienstverleners de ruimte om van toegevoegde waarde te zijn*

Zzp-dienstverleners werken dagelijks aan de betrouwbaarheid en kwaliteit van hun dienstverlening, als onmisbare schakel tussen opdrachtgever en zzp'er. We hebben samen met PZO daarvoor een Code Goed Opdrachtgeverschap ontwikkeld. Heldere communicatie en begrijpelijke afspraken met het oog voor de wederzijdse belangen en duurzame relaties. Daarnaast beschikken onze deelnemers over het SNA keurmerk. Financiële soliditeit staat bij het Platform zzp-dienstverleners hoog in het vaandel. Garanderen van financiële betrouwbaarheid voor zowel zzp'er als opdrachtgever. Volgens ons een basisvoorwaarde om als zzp-dienstverlener te kunnen en mogen werken.

We willen verantwoordelijkheid nemen en bijdragen aan onze arbeidsmarkt, maar we worden nu vaak geremd in de rol die we willen pakken. Huidige wet -en regelgeving belemmert ons om juist een duurzame relatie met zzp'ers te kunnen opbouwen. Wij pleiten dan ook voor wettelijke kaders waarbinnen zzp-dienstverleners de ruimte krijgen om van toegevoegde waarde te *mogen* zijn. Wij kunnen enorm veel waarde toevoegen aan de arbeidsmarkt, zorg ervoor dat we die ruimte ook krijgen.